

## Anunci de convocatòria de procediment de selecció per vacant

### 1. Identificació de la convocatòria

<b>Convocatòria número:</b>	6/26	
<b>Tipus de convocatòria:</b>	Convocatòria de vacant estructural	<b>X</b>
<b>Fase de convocatòria:</b>	Trasllat	
	Interna	<b>X</b>
	Externa	<b>X</b>
<b>Convocatòria de resultes (sí/no):</b>	<b>No</b>	

<b>Número places convocades:</b>	1
<b>Lloc de treball convocat:</b>	Tècnic/a
<b>Departament / servei d'adscripció:</b>	Departament de Gestió i Desenvolupament del Talent
<b>Direcció d'adscripció:</b>	Direcció de Recursos Humans
<b>Centre de treball d'adscripció:</b>	Districte Administratiu

### 2. Objecte de la convocatòria

D'acord amb el sistema previst en l'acord pel qual es regula el procediment de selecció de personal per a l'adjudicació de llocs de treball al Centre d'Iniciatives per a la Reinserció mitjançant ingrés, trasllat o promoció professional de data 1 de febrer 2021, es convoca el procediment de selecció per a la cobertura del lloc o llocs de treball i segons tipus de convocatòria i fase indicats a l'encapçalament.

### 3. Tipus de convocatòria

Aquesta convocatòria, segons el tipus de convocatòria que s'indica a l'encapçalament, es realitza per:

<b>En cas de convocatòria de vacant estructural:</b>	Convocatòria per a la cobertura de vacants de llocs de treball estructurals
--	---

### 4. Fase de la convocatòria

Aquesta fase de convocatòria consisteix concretament i està destinada a:

Característiques específiques segons fase de la convocatòria:

<b>En cas de fase de trasllat:</b>	Destinada a les persones candidates que compleixin tots els següents requisits: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Tenir contracte de treball indefinit o contracte d'interinitat per vacant vigent del mateix lloc de treball al que opta i adjudicat en un procés de convocatòria de vacant anterior.</li> <li>b) Estar ocupant en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds, un lloc de treball igual al que s'opta durant un mínim d'un any o en el cas de no estar ocupant el lloc en aquest moment, haver-ho ocupat també durant un mínim d'un any en els darrers 5 anys, sempre i quan el lloc s'hagi ocupat després de superar un procés de convocatòria de vacant de lloc de treball al Centre d'Iniciatives per a la Reinscrió.</li> </ul>
<b>En cas de fase interna:</b>	Destinada a les persones candidates amb contracte de treball vigent amb el Centre d'Iniciatives per a la Reinscrió que no reuneixin els requisits per ser admesos en la primera fase de trasllat o per persones candidates que estan inclosos en una borsa de treball del Centre d'Iniciatives per a la Reinscrió i que han prestat serveis en el darrer any amb un contracte de treball durant un temps mínim de 6 mesos.
<b>En cas de fase externa:</b>	Destinada a les persones candidates que no poden ser admeses en fase de trasllat o en fase interna.

### 5. Requisits per a participar en la convocatòria

Per a poder participar en la present convocatòria, caldrà complir els requisits generals següents per optar a qualsevol convocatòria, així com els específics segons fase de convocatòria i segons el lloc de treball convocat:

#### 5.1. Requisits generals

Els requisits generals mínims de participació que hauran de complir les persones candidates a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds seran els següents:

### Requisits generals mínims de participació

- a) Tenir la nacionalitat o el permís de treball habilitant que les normatives laborals requereixen per exercir una activitat per compte aliè.
- b) Ser major d'edat i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa en els casos que legalment estigui previst.
- c) Tenir la titulació/habilitació legal exigida per accedir al lloc de treball segons el grup professional d'adscripció i en els termes i amb les excepcions previstes en el conveni col·lectiu d'aplicació. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, estar en possessió de la documentació que acredita l'homologació corresponent. S'entendrà que la capacitat provada a les que es fa esment en l'article 15 del primer conveni col·lectiu del personal laboral del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció quedarà acreditada si la persona supera la puntuació mínima prevista en tots els apartats del barem de la convocatòria.
- d) No patir malaltia o limitació física o psíquica incompatible amb el desenvolupament de les funcions corresponents.
- e) No tenir cap impediment legal per treballar en un centre penitenciari o en un centre educatiu i, en particular, no haver estat condemnat/da per sentència ferma per cap delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com per tracta d'éssers humans.
- f) No haver estat objecte de separació, destitució o inhabilitació, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o sector públic per falta greu en el darrer any i per falta molt greu en els darrers dos anys.
- g) Acreditar el nivell de català segons el que estableix el Decret 161/2002 sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya o estar en disposició d'una titulació equivalent segons el que estableix la Direcció General de Política Lingüística en la Llista de titulacions equivalents als certificats de coneixements de català elaborada a partir de l'ORDRE VCP/491/2009, de 12 de novembre (DOGC 5511, del 23/11/2009), per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril (DOGC 5610, del 19/04/2010).

Per a aquest lloc de treball el nivell de coneixement del català requerit és el C1.

Les persones candidates en fase interna que no puguin acreditar documentalment el nivell de català exigint es podran acollir a fer una prova de català, d'acord amb el que preveu el Decret 161/2002, al qual fa referència l'article 7.g de l'acord que regula els processos de selecció del personal laboral del CIRE.

## 5.2. Requisits específics segons el lloc de treball convocatòria

Els requisits específics són el que s'indiquen en l'annex 1 de la present convocatòria.

## 6. Condicions laborals

### 6.1. Descripció del lloc de treball

Les responsabilitats, funcions, requeriments i resta de característiques del lloc de treball són les que es troben descrites en l'annex 1 d'aquesta convocatòria, sens perjudici de les

que preveu o es puguin determinar en el futur en els termes contemplats en el conveni col·lectiu d'aplicació.

## 6.2. Modalitat contractual

<b>Tipus de convocatòria</b>	<b>Modalitat contractual</b>
En convocatòries de vacant estructural:	Indefinit

## 6.3. Classificació professional

<b>Lloc de treball:</b>	Tècnic/a
<b>Conveni col·lectiu:</b>	Primer conveni col·lectiu per al personal laboral del CIRE
<b>Grup professional:</b>	B
<b>Categoria professional:</b>	Tècnic/a

## 6.4. Jornada laboral i horari

<b>Jornada laboral a temps complet:</b>				<b>X</b>
<b>Jornada laboral a temps parcial:</b>				
<b>Número d'hores:</b>	37,5	<b>Setmana</b>		<b>Any</b>
<b>Horari:</b>	Segons conveni col·lectiu CIRE			

## 6.5. Retribució

<b>Retribució bruta anual distribuïda en els conceptes salarials i de la forma prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació en el cas d'un contracte a jornada completa, o la part proporcional en el cas de contractes a temps parcial:</b>	33.934,47 €
---	-------------

## 6.6. Incorporació i termini màxim per ocupar el lloc de treball

<b>Data prevista d'incorporació:</b>	Immediata
<b>Termini màxim per ocupar el lloc de treball:</b>	Immediat

## 6.7. Període de prova

Període de prova:	6 mesos
-------------------	---------

## 7. Procés de selecció

El procés de selecció es realitzarà d'acord amb el previst en l'acord pel qual es regula el procediment de selecció de personal per a l'adjudicació de llocs de treball al Centre d'Iniciatives per a la Reinserció mitjançant ingrés, trasllat o promoció professional de data 1 de febrer 2021.

### 7.1. Comissió de selecció

Es constituirà una comissió de selecció que estarà formada per tres persones designades per la direcció de l'empresa i una persona designada pel comitè d'empresa o dels delegats de personal, que actuaran sempre a títol individual no actuant en representació o per compte d'algú.

Les persones membres de la comissió participen amb veu i vot, i dirimeix els empats el vot de la majoria de les persones designades per l'empresa.

La comissió de selecció té les funcions següents:

- a) Vetllar pel compliment del procediment establert en aquest acord per resoldre els processos de convocatòria de vacants i de convocatòries de borses de treball.
- b) Revisar els requisits i els mèrits al·legats per les persones aspirants.
- c) Participar en el disseny de les proves que es determinin per avaluar les competències de les persones candidates.
- d) Estar present en la realització efectiva de les proves.
- e) Fer proposta del resultat del procés.
- f) Resoldre les al·legacions i impugnacions que es presentin en relació a les convocatòries.
- g) Conèixer els informes negatius que s'emetin sobre la prestació del servei dels adscrits a una borsa de treball.

Les persones membres de la comissió tenen el deure de sigil professional.

### 7.2. Barem d'avaluació i criteris de puntuació

#### 7.2.1. Fase de trasllat

L'adjudicació dels llocs de treball es realitzarà entre les persones candidates que obtinguin major puntuació d'acord amb el següent barem (en el cas d'empat es farà servir el criteri de major puntuació en l'apartat d'antiguitat):

<b>Criteri</b>	<b>Puntuació</b>
<b>Antiguitat al Centre d'Iniciatives per a la Reinserció</b>	0,15 punts per cada any treballat al Centre d'Iniciatives per a la Reinserció, o la part proporcional que correspongui per a períodes inferiors a l'any.
<b>Situació familiar</b>	0,20 punts per cada descendent de primer grau menor de 18 anys i/o per cada ascendent de primer grau major de 75 anys, que visquin en el domicili habitual de la persona treballadora del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció com a mínim 2 mesos abans de la data convocatòria
	Per cada familiar que visqui en el domicili habitual de la persona treballadora del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció amb reconeixement de grau de dependència: 0,20 punts en cas de dependència moderada (Grau I), 0,30 punts en cas de dependència severa (Grau II), 0,40 punts en cas de gran dependència (Grau III) i 0,50 punts en els casos en què la persona treballadora del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció hi figuri com a cuidadora.
<b>Residència habitual</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 0,5 punts si la residència habitual de la persona treballadora del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció està a menys de 40 quilòmetres de distància del centre de treball on està el lloc de treball al què opta.</li> <li>▪ 0,35 punts si la residència habitual de la persona treballadora del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció està entre 40 i 65 quilòmetres de distància del centre de treball on està el lloc de treball al què opta.</li> <li>▪ 0,20 punts si la residència habitual de la persona treballadora del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció està entre 66 i 90 quilòmetres de distància del centre de treball on està el lloc de treball al què opta.</li> </ul>
	Es considerarà residència habitual sempre que s'acrediti que aquesta ho és des de fa més de sis mesos i s'aporti el corresponent certificat d'empadronament (històric).

### 7.2.2. Fase interna i externa

En aquesta fase s'avaluaran les persones candidates en base a la seva trajectòria curricular i en base a l'avaluació de les competències requerides per al lloc de treball d'acord amb la següent estructura i ponderació:

- a) A la trajectòria curricular formativa (titulacions i activitats formatives concretes acreditades) li correspon un 20% del total del barem.
- b) A l'experiència professional segons trajectòria curricular (temps acreditat de prestació de serveis relacionats amb el lloc de treball) li correspon un 15% del total del barem.

- c) A l'avaluació de competències (capacitat professional provada en l'exercici de les funcions vinculades amb el lloc de treball) li correspon un 65% del total del barem.

L'adjudicació dels llocs de treball es realitzarà entre les persones candidates que obtinguin major puntuació d'acord amb el següent barem:

**- Trajectòria curricular formativa (màxim 20 punts):**

<b>Factors d'avaluació</b>	<b>Punts</b>	<b>Puntuació màxima</b>
Per cada titulació universitària (llicenciatura, diplomatura, grau, postgrau, màster, doctorat, etc.) vinculada directament amb el lloc de treball No es valoraran els títols de nivell inferior al requerit ni les titulacions equivalents a altres	3 punts	9 punts
Per cada titulació addicional universitària (llicenciatura, diplomatura, grau, post grau, màster, doctorat, etc.) no vinculada directament amb el lloc de treball	0,75 punts	2,25 punts
Per cada titulació addicional no universitària reglada vinculada directament amb el lloc de treball (inclou cicles de grau mitjà i superior) (no s'inclouen les titulacions que no tinguin cap tipus de relació amb les responsabilitats i funcions requerides pel lloc de treball)	0,75 punts	2,25 punts
Per cada activitat formativa de 60 hores o més vinculada directament amb el lloc de treball	0,75 punts	10 punts
Per cada activitat formativa entre 26 i 59 hores vinculada directament amb el lloc de treball	0,50 punts	
Per cada activitat formativa fins a 25 hores vinculada directament amb el lloc de treball	0,20 punts	
Per acreditar disposar/certificar de titulació en informàtica (ACTIC) 1 punt nivell basic 2 punts nivell mitjà o avançat	2 punts	3 punts
Per acreditar disposar del nivell B d'altres idiomes que no siguin el català i castellà	1 punt	
Per disposar de formació específica de determinada matèria vinculada amb el lloc de treball (cal especificar en la convocatòria)	2 punts	4 punts

S'estableix la següent taula d'equivalències (en cas que la durada de les accions formatives no estigui certificada en hores):

Equivalència entre dies i hores		Equivalència entre mesos i hores	
Dies	Hores	Mesos	Hores
1	5	1	30
2 a 8	10	2	45
9 a 15	15	3	60
16 a 22	20	4 a 6	75
23 a 29	25	+ de 6	100

Altres criteris:

- En els casos que no consti la durada del curs, es considera 1 dia
- Cada crèdit equival a 10 hores

Factors d'avaluació	Punts	Puntuació màxima
Per cada mes de prestació de serveis en el mateix lloc de treball dins del Centre d'Iniciatives per a la Reinscrió	0,10 punts	
Per cada mes de prestació de serveis en altres llocs de treball dins del Centre d'Iniciatives per a la Reinscrió	0,05 punts	
Per cada mes de prestació de serveis en les mateixes funcions en altres empreses	0,05 punts	

**- Avaluació de competències (màxim 65 punts):**

L'avaluació de competències tindrà per objecte valorar els coneixements de les persones aspirants així com les qualitats, habilitats i actituds personals i professionals per al desenvolupament idoni del lloc de treball. S'avaluaran, per tant, les competències tècniques, les competències genèriques i les competències específiques del lloc de treball.

L'avaluació d'aquesta fase es durà a terme mitjançant la realització d'una o diverses proves, i que podran consistir en:

- Proves tècniques, proves psicotècniques o actitudinals, bateries de test, dinàmiques de grup, etc. (màxim 30 punts). Es requerirà una puntuació mínima de 15 punts per superar aquesta prova o proves.
- Entrevista (màxim 35 punts). Es requerirà una puntuació mínima de 17,5 punts per superar aquesta prova. L'entrevista consistirà en una breu exposició del currículum acadèmic i professional i en la resposta a preguntes sobre coneixements i experiència en les tasques relacionades amb les funcions del lloc

de treball i en relació a les competències tant genèriques com específiques incloses en el perfil del lloc de treball.

En el cas de realitzar diverses proves, aquestes podran tenir caràcter eliminatori, essent necessari superar alguna d'elles per passar a realitzar la següent.

En el cas de només utilitzar la prova d'entrevista, la puntuació del barem de l'apartat competències quedarà reduït de 65 punts a 35 punts i el total del barem d'avaluació serà de 70 punts. En el cas d'eliminar la prova de l'entrevista, els punts d'aquesta s'avaluaran en la resta de proves.

Les persones candidates que no superin la puntuació mínima en l'avaluació de competències quedaran eliminats del procés selectiu.

En qualsevol cas, però especialment atenent al nombre de persones candidates que optin a la convocatòria, es podrà anul·lar la prova de l'entrevista i realitzar exclusivament una o varies proves escrites. En aquest cas, els punts de l'apartat de l'entrevista s'utilitzaran també per avaluar la prova o proves escrites i es requerirà una puntuació mínima de 32,5 punts per superar aquesta prova.

En el moment de la constitució de la comissió de selecció s'acordarà si es faran proves i entrevistes o només una de les dues coses.

### **Procediment d'avaluació i de qualificació**

En primer lloc es realitzarà el procés de qualificació de la formació i l'experiència d'acord amb el barem. Per poder avaluar i qualificar aquesta part, serà imprescindible que totes les persones candidates complimentin el model d'autoavaluació, que caldrà adjuntar a la sol·licitud d'accés a la convocatòria. No es puntuaran per part de la comissió tots aquells mèrits dels quals no s'acompanyi el justificant corresponent.

Avaluada aquesta part, es faran públics els resultats i s'establirà un termini de 5 dies hàbils per presentar al·legacions.

Finalitzat el termini per presentar al·legacions, s'iniciarà el procediment d'avaluació de competències.

La qualificació final del procés vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en els tres apartats.

### **7.3. Procediment d'adjudicació**

#### **7.3.1. Fase de trasllat**

El procediment d'adjudicació es realitzarà en els termes descrits a l'apartat 7.2.1.

### **7.3.2. Fase interna i externa**

En fase interna, les places s'adjudicaran en primer lloc i, per ordre de qualificació final, a les persones candidates internes que acreditin una puntuació mínima de 50 punts totals.

En fase externa, les places seran adjudicades, per ordre de la qualificació final del procés, entre les persones aspirants que hagin obtingut la puntuació mínima de 50 punts totals.

Es podrà declarar desert el procés si cap candidat reuneix els requisits per ser admès o no supera la puntuació mínima requerida en el barem.

En el cas que en l'ordenació de les persones candidates, d'acord amb la puntuació total obtinguda, es produïssin empats, es resoldrien atenent successivament els criteris següents:

- a) Major puntuació en l'apartat d'avaluació de competències.
- b) Major puntuació en l'apartat d'experiència professional.
- c) Major puntuació en l'apartat de trajectòria curricular formativa.

### **8. Incorporació i permanència en el nou lloc de treball**

Les persones candidates que hagin resultat adjudicatàries d'algun lloc de treball hauran d'ocupar-lo en el termini que es determina en l'apartat 6.6. En el cas de que alguna de les persones adjudicatàries del lloc de treball, bé de manera tàcita (no ocupi el lloc de treball en el termini establert), bé de manera expressa renunciant a la plaça, perdrà tots els drets derivats del procés de convocatòria. La renúncia habilita a nomenar a la següent persona candidata que li correspongui per ordre de puntuació.

En el cas que la persona adjudicatària sigui una persona treballadora del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció amb contracte vigent i estigui en situació de baixa derivada d'una incapacitat temporal o d'un permís maternal o paternal podrà ajornar la incorporació al lloc de treball al dia en què es trobi d'alta, sempre i quan el contracte de treball amb el Centre d'Iniciatives per a la Reinserció es mantingui vigent durant aquest període d'espera.

S'estableix un mínim de permanència en els llocs de treball d'un any per poder optar a altres llocs de treball, llevat que s'acrediti que s'ha produït un canvi de residència o que s'opti a un lloc de treball d'una categoria superior.

## **9. Procediment d'adjudicació de llocs de treball vacants en relació amb adjudicacions de nous llocs de treball a persones candidates internes**

Els llocs de treball que resultin vacants, degut a les adjudicacions de nous llocs de treball a persones candidates internes, i s'hagin de cobrir, es convocaran en un nou procés de convocatòria.

Les persones candidates que optin a aquest nou procés, i hagin estat avaluats per llocs de treball de la mateixa categoria professional en el darrer any no es tornaran a avaluar i s'inclouran en el nou procés amb la puntuació assolida en el procés anterior. Únicament s'actualitzarà la puntuació que correspongui en relació a la formació i l'experiència si s'acredita que s'han produït canvis des de la darrera convocatòria.

Es farà constar a la nova convocatòria que es tracta d'una convocatòria de llocs de treball de resultes d'una convocatòria anterior

## **10. Documentació a presentar com a persona candidata**

### **10.1. Fase de trasllat**

En fase de trasllat per poder accedir a la convocatòria caldrà presentar la següent documentació:

- a) Sol·licitud d'accés via formulari.
- b) *Currículum vitae* actualitzat (no incloure foto).
- c) Certificat d'empadronament de la unitat familiar, si s'acrediten punts per situació familiar i/o residència segons barem.
- d) Certificació de dependència moderada (Grau I), dependència severa (Grau II) o de gran dependència (Grau III), si s'acrediten punts per aquestes causes segons barem.
- e) Document acreditatiu del nivell de català.

### **10.2. Fase interna i externa**

En fase interna i externa per poder accedir a la convocatòria caldrà presentar la següent documentació:

- a) Sol·licitud d'accés en el model establert.
- b) *Currículum vitae* actualitzat (no incloure foto).
- c) Documents justificatius de la titulació.
- d) Document acreditatiu del nivell de català.
- e) Certificats de les accions formatives realitzades.
- f) Certificats de serveis prestats i vides laborals.

**\*No s'admetrà documentació annexada com a enllaç a altres plataformes (OneDrive, Google Drive ni similars). La documentació s'haurà d'annexar directament al correu electrònic. En el cas de ser molt voluminosa s'haurà d'annexar per mitjà de qualsevol software de compressió (WinZip, 7-zip, WinRar).**

### **11. Forma, termini i lloc de presentació de la sol·licitud per accedir a una convocatòria**

La sol·licitud d'accés a la present convocatòria es realitzarà per mitjà d'un [formulari](#) i del correu electrònic, tal i com estableix el Centre d'Iniciatives per a la Reinserció. El termini màxim de presentació finalitza el dia **20 de febrer de 2026 a les 14 hores**.

**Es recorda que la presentació de la documentació en temps i forma, i el registre via formulari, són requisits imprescindibles, i que el seu incompliment comportarà l'exclusió del procés, conforme al que estableix la normativa aplicable.**

Les persones interessades hauran de presentar el seu *currículum vitae* i la documentació demanada, indicant en el tema del correu la referència "**Convocatòria 6/26**", per correu electrònic a l'adreça [rrhh.cire.justicia@gencat.cat](mailto:rrhh.cire.justicia@gencat.cat).

**Paral·lelament, s'ha de complimentar el següent [formulari](#) per registrar la teva participació.**

### **12. Comunicació i publicació de resultats i terminis de reclamació**

Un cop assignats els llocs de treball, s'exposarà la proposta provisional de resolució a fi i efecte que les persones interessades hi puguin formular les observacions o les reclamacions que considerin pertinents, en el termini de 3 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la data d'exposició pública d'aquesta proposta, davant la comissió de selecció.

Les al·legacions es presentaran en els mateixos llocs de presentació de les sol·licituds a les convocatòries.

La comissió de selecció, en el cas que hi hagi al·legacions, es reunirà en el termini de 5 dies hàbils i publicarà el llistat definitiu ordenat de major a menor puntuació.

Tota la informació referent a les persones candidates admeses i no admeses i el resultat final, es publicarà a la pàgina web del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció.

### **13. Igualtat d'oportunitats entre dones i homes**

Totes les convocatòries regulades en aquest procediment tindran en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

#### **14. Igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal**

D'acord amb el que preveu l'article 42.2 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, es reserva un 7% de places en les convocatòries d'ocupació pública per tal de ser cobertes per persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin la convocatòria i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

Aquesta acreditació s'haurà de realitzar abans de la finalització del termini per a la presentació de candidatures i mitjançant un dictamen vinculant relatiu a les condicions psíquiques, físiques o sensorials de l'aspirant, que hagi estat expedit pel corresponent equip multi professional, depenent del departament competent en matèria de persones amb discapacitat de la Generalitat de Catalunya.

#### **15. Incompatibilitat**

A les persones seleccionades en aquesta convocatòria que desitgin exercir qualsevol activitat privada o una segona activitat pública, els serà aplicable la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

#### **16. Llei de protecció de dades**

D'acord amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades, el Centre d'Iniciatives per a la Reinserció, com a responsable del tractament, informa que emparat en la base legal del consentiment de l'interessat i el compliment d'una missió en interès públic, la finalitat del tractament és la gestió dels processos de selecció i de la borsa de treball.

Els resultats de les proves i de les fases de la convocatòria es faran públics, a l'efecte del que estableix l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, a la pàgina web del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció. Amb aquesta publicació es considera feta la notificació pertinent a les persones interessades i s'inicien els terminis als efectes de possibles recursos.

#### **17. Altres aspectes**

- Quan s'al·leguin equivalències o homologacions de títols obtinguts o cursats s'hauran d'acreditar documentalment; en cas contrari, no seran tinguts en compte.
- La falsificació de qualsevol dada o document aportat en el procés selectiu serà causa d'eliminació de la persona candidata.
- Qualsevol sol·licitud que no compleixi els requisits o que no es presenti en el termini establert no serà inclosa en el procés de selecció.
- No es poden incorporar fotografies en el *currículum vitae*.

## **18. Recursos**

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant de la direcció del CIRE en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

El director del CIRE

## **Annex 1 – Descripció del lloc de treball**

**Lloc de treball:** Tècnic/a

**Missió:** Assegurar la correcta planificació, gestió i execució dels processos de selecció i desenvolupament del personal, garantint la captació del talent necessari per donar resposta a les necessitats de l'organització pública, d'acord amb els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat.

**Dependència:** Cap de departament de Gestió i Desenvolupament del Talent.

**Funcions:** Sense tenir caràcter exhaustiu, les funcions habituals consisteixen en:

- Publicar ofertes en portals, xarxes socials i canals interns.
- Realitzar el cribatge de candidatures, revisió de mèrits i verificació documental.
- Coordinar proves selectives: competencials, pràctiques, entrevistes.
- Realitzar entrevistes telefòniques, en línia i presencials.
- Col·laborar amb les diferents unitats i serveis per identificar necessitats de personal.
- Reclutament de personal per cobrir vacants temporals.
- Redactar descripcions de lloc de treball actualitzades.
- Elaborar informes de candidats i fer recomanacions als responsables de contractació.
- Preparar el pla d'acollida per a les noves incorporacions.
- Coordinar formacions inicials i seguiment del període de prova.
- Acompanyar el nou empleat perquè s'integri amb èxit.
- Detectar necessitats formatives i col·laborar en plans de formació.
- Participar en plans de desenvolupament professional i promoció interna.
- Donar suport en avaluacions de rendiment i competències.
- Gestió documental del procés de selecció.
- Compliment de la normativa de protecció de dades.
- Actualització de bases de dades de candidats i informes de seguiment.
- Mesurar indicadors com temps de cobertura, qualitat de contractació o rotació.
- Proposar millores en els processos de selecció i captació.
- Fer seguiment del període de prova i donar suport a les unitats receptores.
- Col·laborar en el manteniment de l'arxiu dels expedients personals
- Realitzar altes i baixes de la Seguretat Social
- Col·laborar en la tramitació dels contractes laborals del CIRE

**Perfil professional:**

**Requisits obligatoris:**

- Estar en possessió de títol universitari de grau mitjà o equivalent, o capaciació provada en relació amb el lloc de treball exclusivament quan es tracti de personal

contractat pel CIRE i s'hi accedeixi per canvi de destinació des d'una categoria professional del mateix grup o del grup immediatament inferior.

**Competències a valorar:**

- Formació complementària en selecció de personal, gestió del talent.
- Capacitat analítica i organitzativa.
- Rigor tècnic i coneixement normatiu.
- Comunicació efectiva i habilitats interpersonals.
- Confidencialitat i gestió responsable de la informació
- Capacitat de treball.
- Capacitat organitzativa.
- Treball en equip.
- Capacitat d'escolta i diàleg.
- Interès per la feina a desenvolupar.
- Persona dinàmica, amb capacitat creativa, innovadora, emprenedora, resolutiva, compromesa amb l'organització
- Facilitats i experiència de tracte a tots els nivells.
- Capacitat d'adaptació als canvis, flexible i que sàpiga com actuar davant de la pressió o la incertesa.
- Interès i coneixement de noves tecnologies.